


Рассмотрено на заседании
УЧЕНОГО СОВЕТА
УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»
протокол № 2 от 31.10.2013.

УТВЕРЖДАЮ
Директор УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»
- проректор ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»
Е.А.Субботин
2013 г.
По доверенности от 20.03.2012г.№83



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Уральского технического института связи и информатики (филиала) федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» в г. Екатеринбурге.

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет систему оплаты труда работников института, источники и порядок образования фондов оплаты труда (ФОТ) и фонда материального поощрения института (ФМП), а также порядок использования средств фондов, осуществление контроля за пополнением и расходованием средств фондов.

1.2 Положение действует с 1 января 2014 года.

1.3 Положение об оплате труда разработано на основе следующих документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г №273-ФЗ;

- Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

1.4 Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда.

1.4.1 Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4.2 Заработная плата работников не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, при условии, что работником полностью отработана норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.5 Директор УрГИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректор ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» разрабатывает и утверждает структуру вуза, разрабатывает штатное расписание, которое утверждается ректором ВУЗа.

1.6 Фонд оплаты труда формируется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда согласно утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности.

1.7 Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.8 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (или заработной плате) по соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Отнесение должностей к ПКГ определяется в штатном расписании института в порядке, установленном законодательством.

1.9 Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами и перечнем надбавок и премий преподавателям и сотрудникам университета по категориям персонала.

1.10 Выплаты стимулирующего характера рассчитываются либо в процентном отношении к окладу, либо в абсолютном размере и предельными размерами не ограничиваются, при условии наличия финансовых средств.

1.11 Оплата труда работников занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1 Размеры окладов работников по соответствующим ПКГ устанавливаются не ниже действующих на период введения новых систем оплаты труда тарифных ставок, установленных на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений.

2.1.1. Размеры окладов работников института подразделений деканатов, факультетов, кафедр и других структурных подразделений высшего и дополнительного профессионального образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г. Регистрационный № 11725, соответствии с приказом ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» №1/20-11 от 31.05.2011г, письмом Федерального агентства связи от 31.05.2011г №СМ-ПЗ3-3221, на основании распоряжения Правительства РФ от 31.05.2011г №957-р – увеличение окладов на 6,5% с 1.06.2011г, Федерального закона об образовании №273-ФЗ(с учетом компенсации за литературу), письма ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» от 12.08.2013г №43-2203), на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.08.2013г. №1490-р «О принятии мер Федеральными органами исполнительной власти и главными распорядителями средств федерального бюджета по увеличению с 1 октября 2013 года оплаты труда работников подведомственных учреждений», приказа ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» №2/1301-13 от 01.10.2013г.:

- | | | |
|---|------------------|-----------------|
| 1) должности, отнесенные к ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала | к ПКГ должностей | 3360,18рублей |
| 2) должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений квалификационного уровня | к ПКГ должностей | 4360,32 рублей |
| 2.1) должности, отнесенные к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава квалификационного уровня | к ПКГ должностей | 4518,56 рублей |
| 3) должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений квалификационного уровня | к ПКГ должностей | 5213,81 рублей |
| 3.1) должности, отнесенные к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава квалификационного уровня | к ПКГ должностей | 5372,06 рублей |
| 4) должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений квалификационного уровня | к ПКГ должностей | 5360,46 рублей |
| 5) должности, отнесенные к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава квалификационного уровня (без ученой степени) | к ПКГ должностей | 7662,89 рублей |
| 6) должности, отнесенные к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава | к ПКГ должностей | 10827,89 рублей |

квалификационного уровня (с ученой степенью)

7) должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений квалификационного уровня	4	5865,80 рублей
8) должности, отнесенные к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава квалификационного уровня (с ученой степенью кандидат наук)	4	12708,53 рублей
9) должности, отнесенные к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава квалификационного уровня (с ученой степенью доктор наук)	4	16928,53 рублей
10) должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений квалификационного уровня	5	6315,23 рублей
11) должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений квалификационного уровня	6	9681,74 рублей
11.1) должности, отнесенные к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава квалификационного уровня (с ученой степенью кандидата наук)	6	9839,99 рублей
11.2) должности, отнесенные к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава квалификационного уровня (без ученой степени)	6	6674,99 рублей

2.1.2. Размеры окладов работников института в сфере образования (за исключением работников высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г. Регистрационный № 11731, соответствии с приказом ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» №1/20-11 от 31.05.2011г, письмом Федерального агентства связи от 31.05.2011г №СМ-П33-3221, на основании распоряжения Правительства РФ от 31.05.2011г №957-р – увеличение окладов на 6,5% с 1.06.2011г, Федерального закона об образовании №273-ФЗ (с учетом компенсации за литературу), письма ФГОБУ ВПО

«СибГУТИ» от 12.08.2013г №43-2203), на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.08.2013г. №1490-р «О принятии мер Федеральными органами исполнительной власти и главными распорядителями средств федерального бюджета по увеличению с 1 октября 2013 года оплаты труда работников подведомственных учреждений», приказа ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» №2/1301-13 от 01.10.2013г:

- 1) должности, отнесенные к ПКГ должностей 3146,01рублей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня
- 2) должности, отнесенные к ПКГ должностей 3370,72 рублей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня
- 3) должности, отнесенные к ПКГ должностей 4540,72рублей педагогических работников третьего квалификационного уровня (без ученой степени, с компенсацией за литературу)
- 4) должности, отнесенные к ПКГ должностей 7705,72 рублей педагогических работников третьего квалификационного уровня (с ученой степенью)
- 5) должности, отнесенные к ПКГ должностей 4877,26 рублей педагогических работников четвертого квалификационного уровня(без ученой степени)
- 6) должности, отнесенные к ПКГ должностей 12262,27 рублей педагогических работников четвертого квалификационного уровня(с ученой степенью)
- 7) должности, отнесенные к ПКГ должностей 5078,77 рублей руководителей структурных подразделений 1 квалификационного уровня
- 8) должности, отнесенные к ПКГ должностей 5213,81 рублей руководителей структурных подразделений 2 квалификационного уровня

2.1.3. Размеры окладов работников института в сфере научных исследований и разработок устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденным приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июля 2008 г. Регистрационный № 12001), соответствии с приказом ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» №1/20-11 от 31.05.2011г, письмом Федерального агентства связи от 31.05.2011г №СМ-ПЗЗ-3221, на основании распоряжения Правительства РФ от 31.05.2011г №957-р – увеличение окладов на 6,5% с 1.06.2011г, Федерального закона об образовании №273-ФЗ), письма ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» от 12.08.2013г №43-2203), на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.08.2013г. №1490-р «О принятии мер Федеральными органами исполнительной власти и главными распорядителями средств федерального бюджета по увеличению с 1 октября 2013 года оплаты труда работников подведомственных учреждений», приказа ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» №2/1301-13 от 01.10.2013г:

- 1) должности, отнесенные к ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня 3708,33 рублей
- 2) должности, отнесенные к ПКГ должностей научно-технических работников третьего уровня 4382,47 рублей
- 3) должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 1 квалификационного уровня 4044,87 рублей
- 4) должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 2 квалификационного уровня (без ученой степени) 4382,47 рублей
- 5) должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 2 квалификационного уровня (с ученой степенью) 7547,47 рублей
- 6) должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 3 квалификационного уровня (без ученой степени) 4719,02 рублей
- 7) должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 3 квалификационного уровня (с ученой

степенью доцента)

8) должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 3 квалификационного уровня (с ученой степенью профессора) 12104,02 рублей

9) должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 4 квалификационного уровня (без ученой степени) 5068,22 рублей

10) должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 4 квалификационного уровня (с ученой степенью доцента) 8233,22 рублей

11) должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 4 квалификационного уровня (с ученой степенью профессора) 12453,22 рублей

12) должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 5 квалификационного уровня (без ученой степени) 5471,23 рублей

2.1.4. Размеры окладов работников института в сфере культуры и искусства устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 1 октября 2007 г. Регистрационный № 10222), соответствии с приказом ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» №1/20-11 от 31.05.2011г, письмом Федерального агентства связи от 31.05.2011г №СМ-П33-3221, на основании распоряжения Правительства РФ от 31.05.2011г №957-р – увеличение окладов на 6,5% с 1.06.2011г, Федерального закона об образовании №273-ФЗ, письма ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» от 12.08.2013г №43-2203), на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.08.2013г. №1490-р «О принятии мер Федеральными органами исполнительной власти и главными распорядителями средств федерального бюджета по увеличению с 1 октября 2013 года оплаты труда работников подведомственных учреждений», приказа ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» №2/1301-13 от 01.10.2013г:

:

1) должности, отнесенные к ПКГ должностей технических исполнителей и артистов вспомогательного состава 1573,01 рублей

2) должности, отнесенные к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена 1573,01 рублей

3) должности, отнесенные к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена 3370,72рублей

4) должности, отнесенные к ПКГ должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии 4269,58рублей

2.1.5. Размеры окладов работников института, относящимся к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008г. Регистрационный № 11858), соответствии с приказом ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» №1/20-11 от 31.05.2011г, письмом Федерального агентства связи от 31.05.2011г №СМ-П33-3221, на основании распоряжения Правительства РФ от 31.05.2011г №957-р – увеличение окладов на 6,5% с 1.06.2011г, Федерального закона об образовании №273-ФЗ, письма ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» от 12.08.2013г №43-2203), на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.08.2013г. №1490-р «О принятии мер Федеральными органами исполнительной власти и главными распорядителями средств федерального бюджета по увеличению с 1 октября 2013 года оплаты труда работников подведомственных учреждений», приказа ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» №2/1301-13 от 01.10.2013г:

:

1) должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» 2787,31рублей

2) должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 3360,18рублей

3) должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные 4360,32 рублей
должности служащих третьего уровня»

4) должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные 5865,80 рублей
должности служащих четвертого уровня»

2.1.6. Размеры окладов работников института, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г. Регистрационный № 11861), соответствии с приказом ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» №1/20-11 от 31.05.2011г, письмом Федерального агентства связи от 31.05.2011г №СМ-ПЗ3-3221, на основании распоряжения Правительства РФ от 31.05.2011г №957-р – увеличение окладов на 6,5% с 1.06.2011г, Федерального закона об образовании №273-ФЗ, письма ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» от 12.08.2013г №43-2203), на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.08.2013г. №1490-р «О принятии мер Федеральными органами исполнительной власти и главными распорядителями средств федерального бюджета по увеличению с 1 октября 2013 года оплаты труда работников подведомственных учреждений», приказа ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» №2/1301-13 от 01.10.2013г:

:

1) профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные 2135,32 рублей
профессии рабочих первого уровня»

2) профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные 2809,46 рублей
профессии рабочих второго уровня»

3) профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные 3056,34 рублей
профессии рабочих третьего уровня»

4) профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные 3360,18 рублей
профессии рабочих четвертого уровня»

2.2 По соответствующим ПКГ работникам университета может устанавливаться повышающий коэффициент к окладу. Также работникам может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу по соответствующей должности.

Повышающие коэффициенты к окладам по соответствующим ПКГ

рассчитываются на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатном расписании института. Указанные должности должны соответствовать уставным целям института и разделам единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.2.1 Повышающий коэффициент к окладу по ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и ПКГ общетраслевых профессий рабочих устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов в следующем размере:

По должностям, предусматривающим категорирование:	
1 квалификационный уровень	До 0,05
2 квалификационный уровень	До 0,08
3 квалификационный уровень	До 0,12
4 квалификационный уровень	До 0,16
5 квалификационный уровень	До 0,20

Данный повышающий коэффициент может быть применен к окладам по должностям работников, указанных в пунктах 2.1.1 (п.п.1), 2.1.2, 2.1.4, 2.1.5.

Размер повышающего коэффициента в денежном выражении определяется штатным расписанием по квалификационным уровням.

2.2.2 Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику; индивидуально. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается директором института персонально в отношении конкретного работника, по ППС – аттестационной комиссией.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих выплат.

2.2.3 Повышающий коэффициент к окладу не применяется к должностному окладу директора института и окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу директора института.

2.3 Работникам института, занимающим должности, по которым квалификационными характеристиками предусмотрены ученые степени, кроме профессорско-преподавательского состава (Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ указанные надбавки включены в оклады ППС с 01.09.2013г) устанавливаются надбавки, предусмотренные законодательством Российской Федерации:

3000 рублей за ученую степень кандидата наук;

7000 рублей за ученую степень доктора наук;

1.4 Работникам, занятым по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

3. Компенсационные выплаты

3.1 Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007г. №822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" исходя из следующего перечня:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент 1,15 к заработной плате;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также работу с шифрами.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Стимулирующие выплаты

4.1 Стимулирующие выплаты включают Перечень надбавок, утвержденные штатным расписанием, и премий сотрудникам института, выплачиваемые на основании Положения об оплате труда и Положения о стимулировании сотрудников института, разработанные в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007г. №818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях"

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» - проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:

- заместителей, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений и иных работников, подчиненных непосредственно руководителю института;
- руководителей структурных подразделений, профессорско-

преподавательский состав, инженерно-технических работников, подчиненных заместителям и гл. бухгалтеру – по представлению заместителей, гл. бухгалтера;

- остальных работников, работающих в структурных подразделениях института – по представлению руководителей структурных подразделений и согласованием по подчиненности.

4.3. Директор УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» - проректор ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» имеет право самостоятельно или с учетом представления руководителя структурного подразделения изменять размер стимулирующей надбавки (доплаты) либо полностью отменить её выплату при условии некачественного или несвоевременного выполнения порученного руководителем задания (работы), невыполнения нормированного задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы и по другим основаниям.

В указанных случаях к служебной записке прилагаются документы, подтверждающие допущенные сотрудником некачественное и несвоевременное выполнение порученного руководителем задания (работы), невыполнение нормированного задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы или иные обоснования отмены или уменьшения размера надбавки (подтверждающие акты, объяснительная записка работника)

При отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе средств федерального бюджета, по независимым от университета причинам директор УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» - проректор ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» имеет право приостановить выплату стимулирующих надбавок и доплат либо пересмотреть их размеры на основании решения Ученого Совета института по согласованию с профкомом (при наличии такого).

Размер надбавки (доплаты) пересматривается при переводе работника на иную должность (работу, специальность) и (или) в другое подразделение, а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполнения работы.

4.4 Премирование работников производится за выполнение сложных заданий, определенных утвержденным планом работ на месяц и отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности и показателей стимулирования труда работников, обеспечения задач и функций, возложенных на структурное подразделение, исполнение должностных обязанностей работниками по итогам работы за месяц (квартал, 6 месяцев, 9 месяцев, год) в пределах сформированного фонда премирования на основании справок руководителей структурных подразделений, согласованных по подчиненности, утвержденных директором и приказом по институту связи.

Фонд стимулирования рассчитывается ежемесячно, нарастающим итогом с начала года в пределах фонда оплаты труда в размере 55,6% от начисляемых ежемесячно доходов от приносящей доход деятельности с учетом фактически поступивших денежных средств.

Фонд стимулирования формируется из всех источников доходов и из сложившейся экономии фонда оплаты труда.

В целях поощрения работников за выполненную работу в институте устанавливаются следующие выплаты:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Единовременное поощрение работников за многолетнюю безупречную работу производится в связи с юбилейными датами. Юбилейными датами считаются: 50, 60, 70, 75 лет и далее через каждые пять лет, кроме того, для женщин в 55 лет.

Размер премии варьируется от должностного оклада до среднемесячной заработной платы в зависимости от наличия средств от приносящей доход деятельности и заслуг юбиляра. За особые заслуги работникам, внесшим большой вклад в развитие университета, размер премии устанавливается индивидуально.

4.4.1 При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу по соответствующим ПКГ работников, так и в абсолютном размере.

4.4.2 Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

- поощрении Президентом РФ, Правительством РФ, присвоении почетных званий РФ и награждении знаками отличия РФ, награждении орденами и медалями РФ;
- поощрении ведомственными наградами, в том числе награждении почетной грамотой, нагрудным знаком, присвоении почетного звания, объявлении благодарности.

Размер премии за образцовое качество выполняемых работ утверждается ректором и варьируется от должностного оклада до месячной заработной платы при наличии финансовых средств.

4.4.3 Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к складу.

4.4.4 Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При премировании учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы;
- организация и проведение мероприятий направленных на повышение авторитета и имиджа университета среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, адресных инвестиционных программ.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении или в абсолютном значении, применяются к окладу по соответствующим ПКГ без учета повышающих коэффициентов.

5. Условия оплаты труда директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ», заместителей директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» и главного бухгалтера

5.1 Заработная плата директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ», его заместителей и главного бухгалтера определяется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 №583, Приказами Минздравсоцразвития, в соответствии с заключенным трудовым договором и состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2 Размер должностного оклада директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» устанавливается ректором университета.

5.3 Должностные оклады заместителям директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» и главному бухгалтеру устанавливаются директором УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректором ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» на 10-30 % ниже должностного оклада директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»

С учетом условий труда директору УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректору ФГОБУ ВПО «СибГУТИ», заместителям директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего положения, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено законами или указами Президента РФ.

5.4 Перечень стимулирующих надбавок к должностному окладу директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ», заместителям директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» и главному бухгалтеру устанавливается с учетом целевых показателей эффективности деятельности института, трудового договора и утвержденного штатного расписания ректором университета и предназначен для увеличения заинтересованности директора

УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ», заместителей директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ», главного бухгалтера в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения их за выполнение надлежащим образом работы.

5.5. Директору УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректору ФГОБУ ВПО «СибГУТИ», могут выплачиваться премии:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
за выполнение особо важных и срочных работ.

Премирование директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ», осуществляется по приказу ректора университета.

Премия по итогам работы предусматривается с целью поощрения директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» за общие результаты труда по итогам соответствующего периода времени. Премирование осуществляется по результатам подведения итогов работы. Премия может быть установлена как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном выражении. За основу подведения итогов берется оценка целевых показателей эффективности работы учреждения, установленных Федеральным агентством связи. Основным показателем деятельности института является качественное, своевременное и в полном объеме выполнение мероприятий по обеспечению уставной деятельности.

Размер премирования директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ», порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются ректором университета в дополнительном соглашении к трудовому договору директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ».

5.6. Заместителям директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» и главному бухгалтеру могут выплачиваться премии:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- за выполнение особо важных и срочных работ.

Премирование заместителей директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» и главного бухгалтера осуществляется по решению директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ». Премия по итогам работы и премия за выполнение особо важных и срочных работ может быть установлена как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном выражении.

6. Штатное расписание и другие вопросы оплаты труда

6.1. Директор УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректор ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» разрабатывает и утверждает структуру института, разрабатывает штатное расписание, которое согласовывается финансовыми службами университета и утверждается приказом ректора университета.

Штатное расписание включает в себя все должности работников данного учреждения. Численный состав института должен быть достаточным для

гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных университетом и учредителем.

6.2. Штатное расписание профессорско-преподавательского состава формируется в соответствии со структурой ВУЗа в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени и с учетом установленного правительством РФ соотношения численности обучающихся, приходящихся на одного преподавателя, корректируется в течении учебного года и утверждается приказом ректора на текущий учебный год не позднее 1 сентября.

Для должностей, по которым тарифно-квалификационными требованиями предусмотрена ученая степень, кроме профессорско-преподавательского состава (Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ указанные надбавки включены в оклады ППС с 01.09.2013г) в институте устанавливаются доплаты стимулирующего характера за ученые степени доктора и кандидата наук.

Кроме этого, к стимулирующим выплатам относится надбавка за занимаемую должность доцента и профессора в соответствии с законодательством и нормативно-правовыми актами.

6.3. Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в институте, устанавливаются приказом директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» и могут корректироваться.

Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты не считается совместительством, если её объем для работника в учебном году не превышает 300 часов.

6.4. Штатное расписание для научного и научно-вспомогательного персонала формируется в зависимости от потребности к количеству работников для выполнения научных программ и научной тематики, наличия финансовых средств в пределах утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности по федеральному бюджету и средств от приносящей доход деятельности.

Доплаты за наличие ученой степени научному персоналу включаются в оклад (Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ указанные надбавки включены в оклады НС с 01.09.2013г), для административно-управленческого персонала устанавливаются обязательные стимулирующие выплаты - доплаты за наличие ученой степени доктора или кандидата наук, если это предусмотрено тарифно-квалификационными характеристиками в порядке и размерах, устанавливаемых действующими нормативными правовыми актами Правительства РФ.

Особенности формирования и использования фонда оплаты труда в научных подразделениях института устанавливаются в Положениях об оплате труда института.

7. Заключительные положения

7.1. Работникам института может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи сотрудникам, проработавшим в

институте не менее одного года, принимается директором УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректором ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» на основании личного заявления с мотивированным указанием причин и ходатайства руководителя подразделения.

7.2. Размер материальной помощи варьируется в зависимости от наличия финансовых средств от должностного оклада до среднемесячной заработной платы работника и устанавливается решением директора института.

7.3. К выплатам стимулирующего характера, установленным коллективным договором, локальными нормативными актами относятся:

-премии, приуроченные к профессиональным праздникам;

-единовременное поощрение ветеранов труда;

-единовременная помощь ветеранам Великой отечественной войны;

-премии, поощрительные выплаты, материальная помощь в соответствии с трудовыми договорами.

7.4. В случае задержки выплаты работникам института заработной платы и других нарушений оплаты труда, директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

7.5. Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в институте устанавливаются приказом директора УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректора ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» и могут корректироваться.

7.6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами, приравниваются по оплате труда на основании Единых тарифно-квалификационных справочников работ, профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням. Размер окладов устанавливается директором УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»-проректором ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» по аналогии с имеющимися должностями к следующим ПКГ и квалификационным уровням:

Должность	Оклад, руб.
Фельдшер	3360,18
Заведующий здравпунктом (фельдшер)	3360,18
Директор библиотеки	5213,81
Ведущий библиотекарь	3370,73
Заведующий РИО	4269,59
Директор научно-учебного комплекса	5360,46
Главный редактор	4269,59
Директор столовой	5865,80
Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	2809,46
Слесарь по обслуживанию теплового	2809,46

пункта	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2809,46
Электрогазосварщик	2809,46
Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации	2809,46
Лифтер	2315,32
Оператор газовой котельной	2809,46

7.7. Институт имеет право дополнить и изменить отдельные статьи данного Положения не противоречащие законодательству в сфере оплаты труда.

Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются на заседании Ученого совета института.

**Перечень нормативных документов,
использованных при разработке настоящего Положения**

Настоящее Положение разработано на основании действующих нормативных документов:

-Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г.. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями на 01.09.2013г.);

-Федеральный закон №273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 23.07.2013г);

-Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000г. № 82-ФЗ (с изменениями и дополнениями на 01.09.2013г.);

-Приказ Федерального агентства связи от 12.09.2008г № 210 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства связи, по видам экономической деятельности»(в редакции от 25.05.2011г);

-Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

-Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в

федеральных бюджетных, автономных казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;

-Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных автономных казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»

-Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008г. № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения»;

-Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

-Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

-Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

-Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

-Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

-Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2008 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

-Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.08.2008г № 450н «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке федеральными государственными органами условий оплаты труда для работающих в них и в их территориальных органах работников»;

-Приказ по Федеральному агентству связи от 03.09.2008г. № 204 «Об утверждении перечней основного персонала по видам экономической деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства связи»;

-Постановление Правительства Российской Федерации от 18.09.2006г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны (с изменениями и дополнениями на 01.09.2008г.)»;

-Закон Российской Федерации от 19.02.1993г. № 4521-1 «О государственных гарантиях и компенсации для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям»;

-Постановление Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы от 28.02.1974г. № 46/7 «О размерах районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий и организаций промышленности, строительства, транспорта и связи, расположенных в районах Урала, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены, и о порядке их применения»;

-Указ Президента Российской Федерации от 13.05.1992г. № 508 «О дополнительных мерах по стимулированию труда работников здравоохранения»;

-Постановление Правительства Российской Федерации от 27.11.2006г. № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете»;

-Коллективный договор ФГОБУ ВПО «СибГУТИ», Положение об оплате труда работников ФГОБУ ВПО «СибГУТИ», Положение о премировании ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»

-Локальные нормативные акты института.

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.08.2013г. №1490-р «О принятии мер Федеральными органами исполнительной власти и главными распорядителями средств федерального бюджета по увеличению с 1 октября 2013 года оплаты труда работников подведомственных учреждений».

- Постановление Правительства РФ №678 от 08.08.2013г

- Приказы ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»

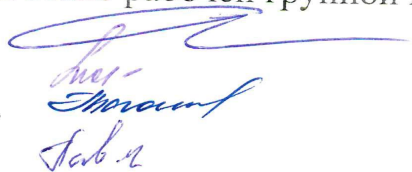
Положение разработано рабочей группой в составе:

Мининой Е.А.

Мойсеенко О.В.

Богатыревой Л.Ф.

Павловской Л.Б.



Положение рассмотрено на Ученом Совете УрТИСИ ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» № 2 от 31.10.2013